

Общество с ограниченной ответственностью научно-исследовательский центр "Факторы производственной и окружающей среды"

(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда)

Регистрационный № 337, дата внесения в реестр 12.07.2016		
(регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра)	Дата выдачи аттестата аккредитации	Дата истечения срока действия аттестата аккредитации
RA.RU.21ЭК27	03.06.2016	бессрочно

**Заключение эксперта  
№ 8409 от 01.11.2023**

**по результатам проведения специальной оценки условий труда**

1. В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда» (далее ФЗ), на основании контракта между ООО НИЦ "ФАПРОКС" и КГКУ "ЕДИНЫЙ СТРОЙЗАКАЗЧИК", в соответствии с графиком проведения специальной оценки условий труда в КГКУ "ЕДИНЫЙ СТРОЙЗАКАЗЧИК" была проведена специальная оценка условий труда на 24 рабочих местах.
2. Идентификационный номер специальной оценки условий труда - 812589. Специальная оценка условий труда выполнена в соответствии с Методикой, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н.
3. В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (статья 9) для организации и проведения специальной оценки условий труда Работодателем создана комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - Комиссия) (Приказ № 117/Пр/216 от 04.09.2023).
4. Комиссией утвержден Перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест (Приложение 1 к Заключению).
5. В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н проведена идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, в результате которой учитывалось следующее:
  - заявленные данные о применяемых работниками оборудовании, сырье и материалах, являющихся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, и при наличии которых производят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры;
  - техническая эксплуатационная документация на производственное оборудование, инструменты и приспособления;
  - должностные инструкции и иные документы, регламентирующие обязанности работников;
  - характеристики применяемых сырья и материалов;
  - наличие ранее проводимых на данных рабочих местах исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
  - наличие производственного травматизма и профессиональных заболеваний, связанных с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов;
  - предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

**По результатам идентификации:**

Выявлены имеющиеся на рабочих местах вредные и (или) опасные производственные факторы и проведено их сопоставление с Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов (Приложение 2 к Приказу Минтруда от 24.01.2014 № 33н).

Сформирован перечень вредных и (или) опасных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям по результатам идентификации (Приложение 2 к Заключению).

6. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов проведены на 24 рабочих местах в соответствии с порядком, установленном разделом III приказа Минтруда от 24.01.2014г. №33н и частью 1 и 2 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Результаты проведенных исследований (испытаний), измерений и оценок вредных и (или) опасных производственных факторов представлены в протоколах измерений (исследований) вредных производственных факторов.
7. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а так же условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013г. №426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (Приложение № 3).
8. Результаты проведения специальной оценки условий труда оформлены в виде Отчета, который включает:
  - сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;
  - перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
  - карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
  - протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

- сводную ведомость специальной оценки условий труда;
- перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда;
- заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

**Заключение:**

По результатам проведения специальной оценки условий труда на 24 рабочих местах, на которых занято 24 работника(ов), установлены классы (подклассы) условий труда (указаны в Картах специальной оценки условий труда для конкретного рабочего места и в Сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда).  
Учитывая установленные классы (подклассы) условий труда, необходимости в разработке перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда нет.

**Рекомендации:**

В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» необходимо:

1) Всем членам комиссии:

- не позднее 30 календарных дней подписать Отчет о проведении специальной оценки условий труда, включая Карты специальной оценки условий труда и Сводную ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда;
- доработать Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда (указать сроки выполнения, ответственных исполнителей).

2) Председателю комиссии:

- утвердить Отчет о проведении специальной оценки условий труда

3) Работодателю:

- в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда уведомить об этом организацию проводившую специальную оценку условий труда любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а так же направить в ее адрес копию утвержденного отчета (титульный лист) заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.
- ознакомить работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под подпись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения Отчета о проведении специальной оценки условий труда (в указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке);
- организовать хранение Отчета о проведении специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- разместить на своем официальном сайте (при наличии сайта) в сети "Интернет" сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах в срок не позднее чем 30 (тридцать) календарных дней со дня утверждения Отчета о проведении специальной оценки условий труда;
- не позднее 30 рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда подать в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения либо нахождения своего филиала или представительства лично или направить почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении Декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на рабочих местах (Порядок оформления и подачи Декларации установлен Приказом Минтруда России от 17.06.2021 № 406н).

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда

4049

№ в реестре

подпись

Мелихов Сергей Владимирович

Ф.И.О.

